

**Llamado a la integración de listas para interesados a ser contratados por  
el  
Ministerio de Economía y Finanzas  
en régimen de Contrato a Término  
mediante el mecanismo previsto en los artículos 29 a 43  
de la Ley N° 17.556, 40 horas semanales  
a partir de 2008**

**BASES**

El Ministerio de Economía y Finanzas realiza un llamado para la contratación en régimen de contrato a término a profesionales y técnicos a partir del año 2008.

Todos los contratos son para desempeñar tareas en el Departamento de Montevideo, excepto cuando se establece lo contrario.

**Perfiles**

**Asesor Profesional – Contador o Licenciado en Administración**

**Referencia 1: Asesor Profesional de Nivel Profesional IV – Contador**

Se contratará hasta 1 profesional

**Requisitos mínimos:**

- Contador Público o Licenciado en Administración
- Conocimientos de Contabilidad Pública por la aprobación de la materia o experiencia acreditada en sector público
- Conocimientos informáticos a nivel de usuario (texto y planillas electrónicas)
- Aptitudes para el trabajo en equipo y la negociación.

**Referencia 2: Asesor Profesional de Nivel Profesional V – Contador**

Se contratarán hasta 4 profesionales

**Requisitos mínimos:**

- Contador Público o Licenciado en Administración con no más de 5 años de recibidos
- Conocimientos de Contabilidad Pública por la aprobación de la materia o experiencia acreditada en sector público
- Conocimientos informáticos a nivel de usuario (texto y planillas electrónicas)
- Aptitudes para el trabajo en equipo y la negociación.
- Para los contratos a la AIN - Deberán tener experiencia en materia de auditoría interna, normas internacionales de contabilidad, ley de sociedades comerciales

## **Técnico Especializado – Estudiantes Contador Público**

### **Referencia 5: Técnico especializado Nivel V Estudiante Avanzado de Contador Público**

Se contratarán hasta 1 técnicos

#### **Requisitos mínimos:**

- Estudiantes avanzados de la carrera de Contador Público o Licenciado en Administración 80% de la carrera aprobada
- Conocimientos de Contabilidad Pública por la aprobación de la materia o experiencia acreditada en sector público
- Conocimientos informáticos a nivel de usuario (texto y planillas electrónicas)
- Aptitudes para el trabajo en equipo y la negociación.

## **Asesor Profesional – Informático**

### **Referencia 7: Asesor Profesional Nivel Profesional III – Informático**

Se contratarán hasta 2 profesionales

#### **Requisitos mínimos:**

- Ing. Sistemas, Analista, Licenciado (carreras universitarias de 3 años o más)
- Experiencia mínima de 5 años en alguna de las siguientes tareas: desarrollo de sistemas, elaboración de material, desarrollo de sitios web, sistemas operativos y paquetes de oficina Office (Windows, Word, Excel, access, powerpoint, macros Excel, macros access, correo electrónico)
- Se requieren conocimientos y experiencia (excluyentes) en: lenguajes de programación, Bases de Datos, Redes, Hardware
- Se requieren conocimientos (no excluyentes) en: Visual Basic, SQL, PHP, Lotus Notes, redes, hardware. Diseño y programación Web. Experiencia en PHP y Bases de Datos
- Capacidad de planificación y organización
- Capacidad para trabajar en equipo y establecer buenas relaciones interpersonales.

## **Técnico Especializado – Informático**

### **Referencia 8: Técnico Especializado Nivel III – Informático**

Se contratarán hasta 2 Técnicos especializados

#### **Requisitos mínimos:**

- Analista programador, analista sistemas o programador (carreras de 3 años o más de duración)
- Se requiere (excluyente) conocimientos y experiencia en: desarrollo e implementación de BD y mantenimiento, instalación, configuración, reparación equipos pc
- Se requieren conocimientos y/o experiencia (no excluyentes) en: desarrollo de sistemas, elaboración de material, sitios web, sistemas operativos y paquetes Office (Windows, Word, Excel,

access, power point, macros de Excel, access, correo electrónico), Diseño y Programación Web, Experiencia en PHP y Bases de Datos, Redes

- Capacidad de relacionamiento y trabajo en equipo. Disposición para adaptarse a diferentes procedimientos y metodologías de trabajo.

#### **Referencia 9: Técnico Especializado Nivel V – Informático**

Se contratarán hasta 2 técnicos

##### **Requisitos mínimos:**

- Analista programador, analista sistemas o programador (carreras de 3 años o más de duración) o estudiante avanzado (80% aprobado) (carreras de 3 años o más de duración).
- Experiencia en Atención a usuarios
- Mantenimiento y reparación de PC
- Manejo avanzado Office
- Diseño e implementación de Macros de Excel y Access y Visual Basic para aplicaciones
- Programación Visual Basic, PHP, Java y Bases de Datos
- Desarrollo de páginas Web
- Análisis y Documentación de Sistemas

##### **Requisitos deseables**

- Base de datos Oracle
- Gestión de Proyectos
- Herramientas de Desarrollo utilizando Eclipse
- Conocimiento en instalación y configuración de redes locales

#### **Asesor Profesional – Economía**

#### **Referencia 10: Asesor Profesional Nivel II - Economía**

Se contratarán hasta 2 profesionales

##### **Requisitos mínimos:**

- Economista o Licenciado en Economía, con no menos de cinco años de experiencia específica en el área de análisis económico, a la fecha de apertura del llamado
- Experiencia documentada en el análisis macroeconómico, análisis de coyuntura y finanzas públicas, no menor a los cinco años a la fecha de apertura del llamado.
- Muy buena escolaridad, en particular en asignaturas del Área Económica y Cuantitativa.
- Aptitudes para dirigir o coordinar equipos de trabajo, capacidad de relacionamiento y de adaptación a diferentes metodologías de trabajo.
- Conocimientos avanzados de planilla electrónica Excel.
- Manejo de programas estadísticos y econométricos.
- Conocimiento del idioma inglés.

##### **Requisitos deseables:**

- Estudios de postgrado en economía.
- Cursos de capacitación en temas relacionados.
- Experiencia con personal a cargo.
- Experiencia docente.
- Trabajos publicados en temas vinculados.

#### **Referencia 11: Asesor Profesional de Nivel V - Economía**

Se contratarán hasta 3 profesionales

##### **Requisitos mínimos:**

- Egresados universitarios en Economía o Licenciatura en Economía.
- Muy buena escolaridad, en particular en asignaturas del Área Económica y Cuantitativa.
- Capacidad de relacionamiento, de trabajo en equipo y de adaptación a diferentes procedimientos y metodologías de trabajo.
- Conocimientos avanzados de planilla electrónica Excel.
- Manejo de programas estadísticos y econométricos.
- Conocimiento del idioma inglés.

##### **Requisitos deseables:**

- Experiencia laboral en temas relacionados.
- Experiencia docente.
- Estudios de postgrado en economía.
- Cursos de capacitación en temas relacionados.

#### **Técnico Especializado – Economía**

#### **Referencia 12: Técnicos especializado Nivel V - Economía**

Se contratarán hasta 1 técnicos especializados

##### **Requisitos mínimos:**

- Edad máxima a la fecha de apertura del llamado 30 años
- Estudiante avanzado con 80% de la carrera de Economía completa.
- Muy buena escolaridad en particular en asignaturas del Área Económica y Cuantitativa.
- Capacidad de relacionamiento, de trabajo en equipo y de adaptación a diferentes procedimientos y metodologías de trabajo.
- Conocimientos avanzados de planilla electrónica Excel.
- Manejo de programas estadísticos y econométricos.
- Conocimiento del idioma inglés.

#### **Técnico Especializado – Ayudante de Arquitecto**

## Referencia 17: Técnico Especializado Nivel VI – Ayudante de Arquitecto

Se contratarán hasta 1 Técnico

### Requisitos mínimos:

- Técnico especializado para la planificación y coordinación de obras del edificio y mobiliario
- Título de UTU de Ayudante de Arquitecto o similar en los nuevos programas del CETP
- Manejo de herramientas informáticas a nivel usuario
- Manejo C.A.D.

## Requisitos generales para todos los llamados

Capacidad de relacionamiento y trabajo en equipo. Disposición para adaptarse a diferentes procedimientos y metodologías nuevas de trabajo, así como para proponer planes de mejora.

## Criterios y fases de la conformación de las listas para la selección

1ª FASE) Se realizará una primera selección en función de la valoración de los antecedentes presentados en el CV que acompañó la correspondiente inscripción, superarán esta primera fase quienes cumplan con los requisitos mínimos y cuyos méritos y antecedentes los ubiquen en los primeros lugares del ranking respectivo. Los primeros lugares quedarán determinados por el equivalente a cuatro veces el número de contratos correspondientes a cada uno de los llamados. Si hubiere empate en el último puesto del ranking quedarán los postulantes que hayan obtenido idéntico puntaje.

2ª FASE) Las personas que conformen la lista así seleccionadas en la primera fase deberán presentar, una vez informadas del resultado, toda la documentación original (con una copia) acreditante de los méritos y antecedentes incluidos en su CV, para lo cual se otorgará un único plazo sin posibilidad de prórroga. Una vez vencido el mismo sin que el interesado los aporte, se entenderá que desestima su presentación al llamado; también se entiende que desestiman su presentación al llamado quienes habiendo presentado documentación dentro del plazo no hubieren presentado la totalidad de los documentos acreditantes de sus méritos y antecedentes. Se procederá a una única instancia de recepción que se entenderá realizada por el total de la documentación. Si en virtud de la eliminación de postulantes que no presenten la documentación o de aquellos en que dicha documentación no responda a la totalidad del puntaje otorgado, quedaran menos de tres postulantes para los llamados que cubren un solo contrato o no superaran en dos postulantes suplementarios a la cantidad de contratos llamados en los restantes casos, se procederá a convocar hasta ese número a quienes sigan en el orden del respectivo ranking.

3ª FASE) Superada la verificación documental, los postulantes que se encuentren en condiciones de continuar el proceso pasarán a la etapa de evaluación de conocimientos y aptitudes a realizarse, según lo determinará y comunicará el respectivo Tribunal, mediante obligatoria instancia presencial oral con el mismo y eventual realización de pruebas de carácter escrito.

### Puntajes

La valoración de méritos y antecedentes tendrá un peso del 40% en el puntaje total, la evaluación de conocimientos mediante prueba escrita u oral otro 40% y la entrevista con el Tribunal el 20% restante. La etapa de prueba requerirá un puntaje mínimo de aprobación equivalente al 70% del total de la misma.

## Forma, plazo y lugar de presentación

Los interesados a inscribirse deberán presentar la documentación requerida, desde el lunes 3 al viernes 14 de diciembre de 2007, en el horario de 12 a 16 horas en el Departamento de Registro y Control del Ministerio de Economía y Finanzas, Paraguay 1429, 3<sup>er</sup> Piso.

Al momento de la inscripción, el postulante deberá presentar:

- a) Curriculum Vitae
- b) Fotocopia de la Cédula de Identidad vigente
- c) Fotocopia de Credencial Cívica
- d) Fotocopia de Título profesional ó técnico (según sea el caso)
- e) Fotocopia de Escolaridad
- f) Certificado médico de aptitud laboral

El CV deberá presentarse en sobre cerrado, indicando en el exterior del mismo: Referencia del llamado, nombre completo del postulante, identificación del llamado al que se presenta, número de hojas que contiene el sobre, dirección de correo electrónico y domicilio a efectos de las comunicaciones y notificaciones que correspondan.

El CV debe respetar estrictamente el formato sugerido y se debe prestar especial atención a incluir exclusivamente en el CV aquellos antecedentes de los cuales se posean documentos originales acreditantes, los cuales no serán requeridos en primera instancia y tendrán que presentarse al momento de ser requerirlo por el Tribunal. Del mismo modo se puntuarán aquellos antecedentes de formación y laborales de los que existan referencias en cuanto a duración, características, instituciones, resultados obtenidos, etc. (de acuerdo a lo establecido en el formato ofrecido), siendo de exclusiva responsabilidad del postulante la inclusión de los datos correspondientes. Cuando en el CV no se incluyan los datos necesarios para la evaluación por parte del Tribunal, dicha actividad no merecerá puntaje alguno por parte del mismo.

Los postulantes podrán presentarse a más de una referencia en cuyo caso deberá presentar un CV por cada una en sobre independiente.

## Comunicaciones

Todas las comunicaciones se realizarán a la dirección de correo electrónico que el postulante declare al momento de la inscripción. Si ante la notificación correspondiente el interesado no se presentare transcurridos cinco días hábiles o los que determine la comunicación misma, se tendrá por desistido de la gestión a todos los efectos.

## Formato CV

La presentación del CV deberá hacerse en el siguiente orden:

1. Referencia del Llamado
2. Datos de identificación personal
  - Cédula de Identidad

- Nombres y apellidos
  - Fecha de nacimiento
  - Dirección
  - Teléfonos de contacto
  - Correo electrónico
3. Títulos de grado (indicando institución, año en que se obtuvo)
  4. Otros títulos obtenidos (institución, año en que se obtuvo y carga horaria)
  5. Detalle de cursos realizados que hayan sido aprobados (institución, año en que se obtuvo y carga horaria)
  6. Detalle de cursos o seminarios realizados en que se acredite solo asistencia.
  7. Antecedentes laborales específicos en el objeto del llamado (indicando institución, cargo/posición ocupado y período de desempeño).
  8. Antecedentes laborales generales (indicando institución, cargo/posición ocupado y período de desempeño).
  9. Otros antecedentes (Docencia, publicaciones, presentaciones, etc.)