

**PROGRAMA DE MODERNIZACION INSTITUCIONAL
PROYECTO DE ASISTENCIA TECNICA (MEF/BIRF)
PRESTAMO No. 7451-UR
(IBTAL)**

Componente de Mejora de planificación, monitoreo y evaluación
institucional

DOCENTE

CARACTERISTICAS DE LA CONSULTORIA

a. Objeto de la contratación

En el marco del Proyecto se requiere la contratación de hasta dos (2) docentes para la tarea de capacitar a funcionarios de la Administración Central en el diseño e implementación de sistemas de información para la gestión por resultados a ser desarrollada por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)

b. Perfil

El consultor deberá contar con:

- Experiencia docente de al menos 5 años en sistemas de información, gestión, planificación, monitoreo y/o evaluación .
- Experiencia de por lo menos 3 años en sistemas de indicadores, gestión, planificación, monitoreo, y/o evaluación
- Título de grado o especialización en el área social, preferentemente de economía y/o sociología.

c. Plazo estimado de la contratación

Se prevé la realización de 3 (tres) cursos que insumirán aproximadamente 2 (dos) meses cada uno entre preparación y dictado, en períodos no consecutivos, cuyas fechas serán establecidas a conveniencia del organismo ejecutor.

d. Principales actividades previstas

- Participar en el diseño de módulos específicos del programa de capacitación de funcionarios de algunos organismos de la Administración Central.
- Contribuir en el desarrollo del proceso de sensibilización y formación: preparación de clases, dictado de módulos específicos, dictado de clases, selección y preparación de materiales.

FORMA DE PRESENTACIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN

Procedimiento de selección y calificación

El consultor será seleccionado a partir de una lista corta de proponentes (con un mínimo de tres candidatos) confeccionada a partir de las expresiones de interés recibidas a partir del llamado público.

Para la confección de la lista corta se tendrá en cuenta: a) la formación, b) la experiencia laboral general c) la experiencia laboral específica presentada por cada postulante en su currículum vital.

Finalizada esta etapa, se realizará una entrevista individual con los mejores calificados determinando así su ubicación en la lista de selección.

El peso relativo de cada ítem será el siguiente:

Formación	20%
Experiencia laboral general	10%
Experiencia específica en sistemas de información, gestión, planificación, monitoreo y/o evaluación	25%
Experiencia específica en docencia en sistemas de información, gestión, planificación, monitoreo y/o evaluación	25%
Entrevista	20%